

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового
коллектива МБДОУ №13
«Рябинушка»
протокол № 6
от « 12 » января 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ №

«Рябинушка»

Л.А. Косен



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива МБДОУ №13 «Рябинушка»

1. Общие положения.

- Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Конституцией Российской Федерации, Типовым положением дошкольном образовательном учреждении, Трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ №13 «Рябинушка».
- Положение об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива.
- Общее собрание трудового коллектива (далее – Собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления образовательным учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Компетенция.

- Исключительная компетенция Собрания:
 - принимает Устав и дополнения и изменения к Уставу МБДОУ №13 «Рябинушка»;
 - принимает Коллективный договор и дополнения и изменения к Коллективному договору МБДОУ №13 «Рябинушка»;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ №13 «Рябинушка»;
 - избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждает работников, делегированных представительным органом работников;
 - в случаях, когда работники МБДОУ №13 «Рябинушка» не объединены в какие либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников учреждения и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием избирается из числа работников иной представитель (представительный орган) или уполномочивается действующая профсоюзная организация.
 - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ №13 «Рябинушка»;
 - вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем

КОПИЯ
ВЕРНА

и МБДОУ №13 «Рябинушка»;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности образовательного учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) детей;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательного учреждения, его самоуправляемости;
- принимает локальные акты, касающиеся его компетенции;
- собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности МБДОУ №13 «Рябинушка».

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

- В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ №13 «Рябинушка».
- Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- Председатель общего собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией);
 - определяет повестку дня (совместно с администрацией);
 - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
- Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1-2-х раз в год.
- Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию заведующего МБДОУ №13 «Рябинушка» или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.
- Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
- Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
- Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.
- Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ №13 «Рябинушка», если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
 - При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

- Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним и функций;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ, Красноярского края, ЗАТО Железногорск.



5. Делопроизводство.

- Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь Собрания.
- В протоколе фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.
- Нумерация ведется от начала учебного года.
- Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах МБДОУ №13 «Рябинушка» и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
- Заседания собрания трудового коллектива начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.

КОПИЯ
ВЕРНА

КОПИЯ
ВЕРНА